

泰格医药劳工标准

杭州泰格医药科技股份有限公司及其附属公司（下文简称“泰格医药”“公司”）认为员工是其最重要的资源，并致力于使所有员工都享有尊严和尊重。在公司商务活动所及的每个地方，都遵从当地法律对于雇佣关系的相关规定。此外，泰格医药遵循国际劳工组织在中国获批的28项国际劳工公约，在其整个全球性组织中承认以下各项人权和劳工原则：

童工

在任何地区公司都不雇佣在法定就业年龄以下的儿童。

强制劳动和人口贩卖

泰格医药认为所有员工都应有权利自愿选择是否受雇于本公司。公司禁止使用一切形式的强迫劳动，也不会容忍具有身体虐待性质的惩戒性措施，包括监狱劳动、契约劳动、抵押劳动、奴隶劳动和任何形式的人口贩卖。

骚扰和歧视

公司致力于向所有员工提供一个没有任何非法歧视和骚扰的专业工作环境。泰格医药尽力杜绝基于年龄、性别、种族、国籍、残疾、性取向或其他受法律保护特征的歧视，对性骚扰等在内的各类骚扰行为持零容忍的态度，并禁止任何针对个人的身体和语言暴力行为，包括胁迫、威胁、虐待或剥削的行为。

工作时间、薪资和福利

泰格医药为所有员工提供不低于当地法律及法规要求的薪资并每年调整员工的薪资，公司也遵守适用法律及行业的工作时间规定。

健康和安

公司将为所有员工提供并维持一个安全和健康的工作环境，其标准将达到或超过当地职业安全与健康的适用标准。

平等机会

公司促进员工机会平等，无论员工是何种肤色、种族、国籍、残疾、宗教、性别、性取向、公民身份、年龄或任何其他受法律保护的特征。同时，公司向每位员工或求职者提供平等的机会，包括就业、培训、薪酬、福利、内部转岗渠道、职业发展、解聘等各方面，不歧视任何人，尊重员工选择，并致力于使所有的雇佣决定都只基于事实和个人绩效而做出。

畅所欲言

公司营造一种让员工感到安全、可以畅所欲言表达想法和讨论问题的开放的工作环境，而不必担心遭到报复。

结社自由和政治权利

在当地法律允许的范围内，公司尊重员工的自由结社、集体谈判、自由选举

等各项政治权利，尊重员工加入、组建或不加入各类劳工组织的权利，并致力于与工会组织或员工代表开展友好对话及集体协商。

多元化

泰格医药倡导多元化，因为公司坚信员工和外部业务合作伙伴的独特性是获得成功的力量之源和关键要素。在公司人力资源副总裁的监管下，公司定期开展多元化政策培训，支持女性员工和其他少数群体在公司的就业和发展。

招聘行为

公司在招聘过程中杜绝各类歧视，避免使用误导性或欺诈性的招聘方法和收取招聘费用；并沟通所有关键的就业条款和条件。同时公司承诺每年招聘的新员工中女性占比不低于50%。

个人隐私

公司尊重每个人的个人尊严、隐私和权利，并按照公司的隐私要求开展业务。相关保密义务，不因员工离职或相关人员终止合作关系而终止。

公司将定期审阅本政策，并在必要时予以修订，本政策于2024年6月面向利益相关方公开发布。